



รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๕ เดือน)
ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง				
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละของความสำเ็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกไทยดีถือ ผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๑ มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) ส่งเสริมการปลูกและปลูก จิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง (๒) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจาก ตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบ “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข สอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดใน การปฏิบัติงาน (๓) วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของคน ไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ๑.๒ มีการดำเนินงานตามแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ตามข้อ ๑.๑ ๑.๓ มีการสรุปผลการดำเนินงาน / วิเคราะห์ปัจจัยสนับสนุน และปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งแนวทางการปรับปรุง	มีแผนงานและการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมการ ปลูกและปลูกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความ รับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง การแยก เรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่ง หน้าที่และยึดถือประโยชน์ ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่ กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และ ประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบ เลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มา ปรับใช้เป็นแนวคิดในการ ปฏิบัติงาน และคุณธรรมที่พึง ประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา	๑ แผนงาน	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมประกาศเจตนางสุจริตใน การบริหารงานและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และปลูก จิตสำนึกบุคลากรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัว ออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ ประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม
				ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความคืบหน้า
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ ผล ประโยชน์ ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน ในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	๑.๔ ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบ คุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคล อื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติ เป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้ เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติ	มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณ ธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดี ในหน่วยงาน	มี	-	
	๑.๕ มีสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าทำแบบสำรวจ ความคิดเห็นด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๕	กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมตอบสำรวจความคิดเห็นด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๑๐๐
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบบรรทัดฐานการนำ คำนิยม MENTAL มาเป็น รากฐานในการสร้าง วัฒนธรรมต่อต้านการ ทุจริต	๑.๖ พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้ เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณธรรมและมี ความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตาม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ วัฒนธรรมสุจริต	มีการกำหนดแผนงาน / กิจกรรม / โครงการ เพื่อพัฒนา บุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณ ธรรม และมีมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต	๑ กิจกรรม	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมโครงการสัมมนาเครือข่าย พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างความรู้ความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันทุจริต

ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด					ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	๒.๑ การประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และ มีการสื่อสารจริยธรรมที่ตรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการ บริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียสามารถตรวจสอบได้	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และมีการกำกับติดตามการทำงาน ตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน	๑ ครั้ง / ปี	ผู้บริหารและบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมประกาศเจตจำนง สุจริตในการบริหารงานและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๒ การกำกับติดตามการทำงานตาม เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้าน การทุจริต	ร้อยละของค่าคะแนนตามเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัด กรม สุภาพจิต (ITA)	ร้อยละ ๘๐	มีการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายให้ถูกต้องตามระเบียบก่อน การส่งเบิก	ร้อยละ ๘๕
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบ การปฏิบัติงานให้มีความ โปร่งใส ใช้ดุลยพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๓ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุกขั้นตอน ของระบบราชการ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของ บุคลากร ในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการ ปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุ อย่างมืออาชีพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ หรือส่งเสริมให้ บุคลากรในหน่วยงานผู้ปฏิบัติงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	ร้อยละ ๘๐	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมโครงการถ่ายทอดความรู้ ผ่านสื่อออนไลน์ Facebook Live การบริหารสัญญา และการตรวจรับพัสดุ จากสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ทางเพจ กรมบัญชีกลาง The Comptroller General's Department	ร้อยละ ๘๐
	๒.๔ พัฒนาความรู้ของบุคลากร ในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้ มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการ ปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่าง มืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันกาทุจริต				
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด		
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	๒.๕ สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ การเปิดเผยและวิธีวิธีการคำนวณราคากลาง และให้ผู้สัญญากับหน่วยงานของรัฐทำบัญชีรับ - จ่ายของโครงการที่เป็นคู่สัญญา	ร้อยละของการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไปปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๖ ส่งเสริมและบังคับใช้แนวปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ภายในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด หรือการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอย่างเคร่งครัด	มีการประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียกรับของขวัญหรือรับของขวัญและประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อ	๑ กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	๒.๗ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานงานราชการและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานงานราชการ สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	ร้อยละ ๑๐๐
	๒.๘ การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนอันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	ร้อยละของการดำเนินการ ด้านบริหารงานบุคคลของ หน่วยงาน ที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด			ร้อยละของความสำ เร็จ เทียบกับเป้าหมาย
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	๒.๙ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการ สร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของ หน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	มีการทบทวนความรู้ด้านวินัย และการรักษาวินัย ของ ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและกรณีศึกษาด้านหลักการ บริหารราชการที่ดีและการบริหารทรัพยากรบุคคลจากศาลปกครอง ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓	ร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันเหตุการณ์ทุจริต					
กลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเ็จเทียบกับเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต					
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการ ปราบปรามการทุจริต	๓.๑ กำหนดแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม หรือสนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติงานและการป้องกันกันการ ทุจริต	มีการส่งเสริมและพัฒนาให้ บุคลากรในหน่วยงานได้รับ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานและการป้องกัน การทุจริต	อย่างน้อย ๑ ครั้ง / ปี	บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายและกรณีศึกษา หลักการบริหารราชการที่ดีและการบริหารทรัพยากรบุคคล จากศาลปกครอง ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓	ร้อยละ ๑๐๐

- ข้อดี

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากร มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการ มีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาล่วงหน้าได้ดียิ่งขึ้น

- ข้อเสีย

- ปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข

เห็นชอบ



(นางสาวอรอนงค์ มหุดติการ)
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

หมายเหตุ : ผู้บริหารหน่วยงานลงนามให้ความเห็นชอบในรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ